DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Zgodnie z art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe ( t.j. Dz. U. z 2020 r , poz. 910 z późn. zm.) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia. Pracodawca składa wniosek w terminie trzech miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.

**Wymagane dokumenty**:

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z kompletem dokumentów:
   * kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych wraz z oryginałami tych dokumentów do wglądu,
   * Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie lub prowadzenie zakładu w przypadku osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy lub osoby zatrudnionej u pracodawcy,
   * kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartą w celu przygotowania zawodowego;
   * kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika, a w przypadku zmiany umowy kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres nauki lub przyuczenia u danego pracodawcy,
   * kopię odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie potwierdzającego zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika
   * Aktualny wydruk z CEIDG lub z Krajowego Rejestru Sądowego w zależności od formy prawnej prowadzonej działalności. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
   * Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
   * Kopie zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
   * Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.

*Wszystkie kopie powinny być potwierdzone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem   
( potwierdzenie winno zawierać pieczątkę pracodawcy, jego czytelny podpis oraz datę dokonania potwierdzenia)*

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 743), stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE. L. z 24.12.2013r. Nr 352 s. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. U. UE. L. z 24.12.2013r. Nr 352 s.9).

**Uwaga!!!**  
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 2010 z późn. zm.) **zobowiązuje** pracodawców do zawiadomienia Wójta Gminy o zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianego pracownika.

Dokumenty do pobrania:

1. Wiosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
2. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
3. Oświadczenie o otrzymaniu pomocy de minimis.
4. Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis.
5. Oświadczenie pracodawcy-rzemieślnik.
6. Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem.